



Algemene ziekenhuizen	<input checked="" type="checkbox"/>
Ouderenzorg	<input checked="" type="checkbox"/>
Geestelijke gezondheidszorg	<input checked="" type="checkbox"/>
- psychiatrische ziekenhuizen	<input checked="" type="checkbox"/>
- psychiatrische verzorgingstehuizen	<input checked="" type="checkbox"/>
- beschut wonen	<input checked="" type="checkbox"/>
- PAAZ	<input checked="" type="checkbox"/>
- revalidatiecentra	<input checked="" type="checkbox"/>
- centra geestelijke gezondheidszorg	<input checked="" type="checkbox"/>
Zorgraden	<input type="checkbox"/>

Brussel, 28 september 2021

Ons kenm 210928_671

Contact Karolien Vermeiren, karolien.vermeiren@zorgneticuro.be, M 0485/04 34 05

Omzendbrief 2021/35

Betref: Bezorg ons de *good practices* rond psychosociale ondersteuning bij medewerkers in jouw zorgorganisatie

Samenvatting: Zie je binnen jouw organisatie goede praktijken die een boost geven aan de veerkracht van de medewerkers? Bezorg deze dan nu aan Zorgnet-Icuro. We willen organisaties een forum bieden om hun goede praktijken in de verf te zetten, anderen te inspireren en hen de mogelijkheid te geven te leren uit goede ervaringen over psychosociale ondersteuning van medewerkers. We ontvangen graag het document ingevuld terug tegen 30 oktober 2021.

Geachte heer,
Geachte mevrouw,

Arbeidsvreugde, bevlogenheid, maar ook burn-out bij medewerkers zijn al vele jaren aandachtspunten binnen de zorg. Sinds 2020 stelt Covid-19 het zorgpersoneel extra op de proef. Enorme veerkracht en wendbaarheid waren noodzakelijk om de vele bochten te nemen en opdooffers te incasseren. Leidinggevendenden zochten manieren om de veerkracht binnen hun team te verhogen.

We zagen daarbij diverse mooie initiatieven ontstaan. Zo werd bijvoorbeeld www.dezorgsamen.be gelanceerd als forum waarop heel wat informatie over mentale ondersteuning voor medewerkers in de zorg werd verzameld. Leidinggevendenden en teams bewandelden paden die voordien onmogelijk leken.

We zijn ervan overtuigd dat heel wat van deze initiatieven inspiratie kunnen bieden over hoe we het psychosociaal functioneren van medewerkers in de zorg kunnen ondersteunen. Dit thema blijft immers ontzettend belangrijk, ook na de coronaperiode.

We dromen van een toekomst waarin het welbevinden van medewerkers in de zorg nog centraler staat, waarin mensen een goed evenwicht tussen autonomie en structuur voelen, waarin iedereen zich gezien en gehoord voelt, waarin ze actief kunnen bijdragen, waar fysieke en mentale gezondheid aandacht krijgen... opdat ze met een bevologenheid kunnen bijdragen aan de zorg van morgen. Want om die zorg te realiseren is veerkracht essentieel.

Zie je binnen jouw organisatie goede praktijken die een boost geven aan de veerkracht van de medewerkers? Ervaar je hoe deze initiatieven 'goesting' genereren of verbinding creëren? Ben je ervan overtuigd dat deze initiatieven ook los van Covid-19 inspiratie kunnen bieden voor collega's?

Zorgnet-Icuro wil jullie aan het woord laten. We willen organisaties een forum bieden om hun goede praktijken in de verf te zetten, anderen te inspireren en hen de mogelijkheid te geven te leren uit goede ervaringen over psychosociale ondersteuning van medewerkers.

In bijlage kan u een document vinden met een aantal richtvragen. Daarin kan u de *good practice* binnen uw organisatie delen. We ontvangen graag het document ingevuld terug tegen 30 oktober 2021.

Een comité met vertegenwoordigers van de verschillende sectoren zal de inzendingen bekijken. Ze zullen gebundeld worden per thema en de basis vormen voor inspirerende webinars. Elk webinar zal 2 of 3 initiatieven aan het woord laten.

De webinars zullen doorgaan in het voorjaar van 2022. Inzendingen die niet geselecteerd werden, verwerken we op een andere manier.

Heb je vragen, contacteer dan gerust Karolien Vermeiren, stafmedewerker Vorming bij Zorgnet-Icuro via karolien.vermeiren@zorgneticuro.be of 0485/043405.

Met vriendelijke groeten,

Karolien Vermeiren
Stafmedewerker Vorming en opleiding

Klaartje Theunis
Directeur Personeel en organisatie